

# **คู่มือ** การประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน

ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่นและหน่วยงานบริหาร

ปีการศึกษา  
**2568**



## คำนำ

คู่มือการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร ปีการศึกษา 2568 มหาวิทยาลัยทักษิณได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ไปใช้ในการพัฒนาองค์กรทางการศึกษา เพื่อการพัฒนาอย่างก้าวกระโดด โดยการนำเกณฑ์ Education Criteria for Performance Excellence : EdPEx ไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารองค์กรเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรทางการศึกษา ที่จะเอื้อต่อการพัฒนากระบวนการหลักรวมทั้งส่งผลถึงผลลัพธ์ที่เป็นจริงสำหรับการระบุนโอกาสในการพัฒนา อย่างมีบูรณาการ ดังนั้นเพื่อให้ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร ที่ลงนามคำรับรอง การปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยทักษิณ สามารถนำคู่มือดังกล่าวไปเป็นแนวทางการดำเนินงาน และขับเคลื่อน หน่วยงานสู่ความเป็นเลิศต่อไป

ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร  
กุมภาพันธ์ 2569

## สารบัญ

	หน้า
1. การประเมิน ส่วนงานวิชาการ	1
2. การประเมิน ส่วนงานอื่นและหน่วยงานบริหาร	5
3. แผนการดำเนินงานประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2568	13
4. รายชื่อผู้ประเมิน EdPEx	14
- ผู้ประเมินของมหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา 2568	
- ผู้ประเมิน EdPEx ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.) ปีการศึกษา 2568	

**คู่มือการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร ปีการศึกษา 2568**

**1. ระดับส่วนงานวิชาการ**

**1) องค์กรประกอบการประเมิน**

องค์กรประกอบการประเมิน	ร้อยละ
ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	40
ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน	60
<b>รวม</b>	<b>100</b>

**2) เกณฑ์การประเมิน**

ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) (ร้อยละ 40) พิจารณาจากคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (EdPEX) ดังนี้

ผลการประเมิน EdPEX	คะแนนประเมิน
101-200 คะแนน	เทียบบัญญัติไตรยางค์ 200 คะแนน เท่ากับ 5 คะแนน
น้อยกว่า/เท่ากับ 100 คะแนน	2.50 คะแนน

กรณี ผลการประเมินมากกว่า 200 คะแนน เพิ่มคะแนนผลประเมินภาพรวม

- ผลประเมิน EdPEX 200-250 คะแนน เพิ่มคะแนนผลประเมินภาพรวม 1 คะแนน
- ผลประเมิน EdPEX มากกว่า 250 คะแนน เพิ่มคะแนนผลประเมินภาพรวม 2 คะแนน

$$\text{คะแนนประเมิน (ร้อยละ 40)} = \frac{\text{คะแนนผลการประเมิน EdPEX} * \text{ร้อยละ 40}}{\text{คะแนนเต็ม 5 คะแนน}}$$

**หมายเหตุ** เกณฑ์การประเมินนี้อาจมีการปรับเปลี่ยนหรือแก้ไขตามความเหมาะสม ตามประกาศหรือมติของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 60) เฉพาะตัวชี้วัด TSU ตามคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงานวิชาการ พิจารณาการบรรลุเป้าหมาย โดยคิดคะแนนเฉพาะตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พิจารณาใน 2 ประเด็น คือ ระดับความท้าทายการกำหนดค่าเป้าหมาย และระดับการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

(1) ระดับความท้าทายการกำหนดค่าเป้าหมาย

ระดับความท้าทาย	ค่าเป้าหมาย	คะแนน
ท้าทายมาก	สูงกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10 ขึ้นไป <b>หรือคะแนนเต็มของตัวชี้วัด</b>	5
ท้าทาย	สูงกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา น้อยกว่า ร้อยละ 10	4
เท่ากับปีที่ผ่านมา	เท่ากับผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา	3
ไม่ท้าทาย	ต่ำกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา น้อยกว่า ร้อยละ 10	2
ไม่ท้าทายมาก	ต่ำกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10	1

(2) ระดับการบรรลุเป้าหมาย

ระดับการบรรลุเป้าหมาย	ค่าการบรรลุเป้าหมาย	คะแนน
บรรลุโดดเด่น	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 10 ขึ้นไป หรืออยู่ในระดับดีเด่น/ดีเลิศ	5
บรรลุ	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด น้อยกว่า ร้อยละ 10	4
เท่ากับค่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมายที่กำหนด	3
ใกล้บรรลุ	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด น้อยกว่า ร้อยละ 10	2
ไม่บรรลุ	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 10 ขึ้นไป	1

$$\text{คะแนนประเมิน} = \frac{((\text{คะแนนการกำหนดค่าเป้าหมาย} + \text{คะแนนการบรรลุเป้าหมาย}) / 2) * \text{ร้อยละ 60}}{\text{คะแนนเต็ม 5 คะแนน}}$$

**หมายเหตุ**

**1. เกณฑ์การกำหนดคะแนนเต็ม**

คะแนนเต็มของตัวชี้วัด หมายถึง ค่าสูงสุดของหน่วยตัวชี้วัดในแต่ละประเภท โดยจำแนกตามลักษณะของข้อมูล ดังนี้

- 1.1. ตัวชี้วัดประเภทค่าเฉลี่ย กำหนดคะแนนเต็มเท่ากับ 5 เช่น ระดับความพึงพอใจ ความผูกพัน และระดับการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร เป็นต้น
- 1.2. ตัวชี้วัดประเภทร้อยละ กำหนดคะแนนเต็มเท่ากับ 100 เช่น ร้อยละการส่งมอบงาน ร้อยละการรับนิสิตตามแผน และร้อยละการบรรลุแผนกลยุทธ์ เป็นต้น
- 1.3. ข้อยกเว้น ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กร เช่น ร้อยละผลงานตีพิมพ์ของบัณฑิตศึกษา และร้อยละผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง เป็นต้น

**2. การกำหนดค่าเป้าหมายที่ท้าทาย**

- 2.1. การพิจารณาเปรียบเทียบจากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (Baseline)

- 2.2. การเปรียบเทียบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน (Benchmarking)
- 2.3. การปรับตามสถานการณ์หรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง เช่น อัตราการใช้พลังงานจำเพาะที่ลดลง

### 3. การพิจารณาผลการดำเนินงานระดับดีเด่น/ดีเลิศ

- 3.1. ตัวชี้วัดประเภทค่าเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5) กำหนดระดับดีเด่น/ดีเลิศ เมื่อมีผลการดำเนินงานอยู่ที่ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 4.51 ขึ้นไป เช่น ระดับความพึงพอใจ ความผูกพัน และระดับการรับรู้ภาพลักษณ์
- 3.2. ตัวชี้วัดประเภทร้อยละ (คะแนนเต็ม 100) กำหนดระดับดีเด่น/ดีเลิศ เมื่อมีผลการดำเนินงานอยู่ที่ร้อยละ 90 ขึ้นไป เช่น ร้อยละการส่งมอบงาน ร้อยละการรับนิสิตตามแผน ร้อยละการบรรลุแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ ร้อยละหลักสูตรที่ได้มาตรฐาน และร้อยละบุคลากรที่ได้รับทุนวิจัยหรือบริการวิชาการ
- 3.3. ช้อยกเว้น กลุ่มตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กร เช่น ร้อยละผลงานตีพิมพ์ของอาจารย์และบัณฑิตศึกษา หรือร้อยละผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง ให้วิเคราะห์ผลตามเกณฑ์การพัฒนาที่กำหนดไว้เฉพาะ

### 4. องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการประเมิน

(1) การตรวจประเมิน ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) คณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

- ประธานคณะกรรมการประเมินฯ เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีความรู้และประสบการณ์การดำเนินงานตามแนวทาง EdPEX/TQA และเป็น EdPEX Assessor หรือ TQA Assessor (สำหรับส่วนงานที่ต้องการเตรียมความพร้อมเพื่อรับประเมิน EdPEX300 ประธานกรรมการต้องเคยเป็นประธานกรรมการตรวจประเมินคุณภาพ EdPEX 200 ของ สป.อว.)

- กรรมการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า 2 คน ประกอบด้วย ผู้ประเมิน EdPEX ของ สป.อว. และผู้ประเมิน EdPEX ของมหาวิทยาลัยทักษิณ

- คณะกรรมการประเมินแต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย

(2) การตรวจประเมินส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ตรวจประเมินโดยรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพและฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร

### 5. ตัวอย่างกำหนดการประเมินตามแนวทางเกณฑ์ EdPEX ส่วนงานวิชาการ

เวลา	กิจกรรม
08.00 - 08.30 น.	ส่วนงานเตรียมความพร้อมการประเมิน - Online เตรียมความพร้อม Zoom Meeting หรือ Webex Meeting - On-Site เตรียมความพร้อมห้องประชุม
08.30 - 09.00 น.	คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนการประเมิน
09.00 - 09.30 น.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้บริหารกล่าวต้อนรับคณะกรรมการประเมินฯ</li> <li>● คณะกรรมการประเมินชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประเมิน</li> <li>● ผู้บริหารนำเสนอข้อมูลและทิศทางการพัฒนาของส่วนงาน</li> </ul>

เวลา	กิจกรรม
09.30 – 11.00 น.	สัมภาษณ์ทีมผู้บริหารของส่วนงาน (คณบดี/ผู้อำนวยการ/รองคณบดี/รองผู้อำนวยการ/ผู้ช่วยคณบดี)
11.00 - 11.30 น.	สัมภาษณ์บุคลากรสายวิชาการ จำนวนตามอายุงานและคณะสาขาวิชา <ul style="list-style-type: none"> <li>● อายุงาน 1-5 ปี</li> <li>● อายุงาน 5-15 ปี</li> <li>● อายุงาน มากกว่า 15 ปี</li> </ul>
11.30 - 12.00 น.	สัมภาษณ์บุคลากรสายสนับสนุน จำนวนตามอายุงานและคณะสายงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>● อายุงาน 1-5 ปี</li> <li>● อายุงาน 5-15 ปี</li> <li>● อายุงาน มากกว่า 15 ปี</li> </ul>
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 16.00 น.	คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมสรุปผลการประเมิน
16.00 - 16.30 น.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรของส่วนงาน</li> <li>● ชักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</li> </ul>

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

#### แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX ของส่วนงานวิชาการที่จัดตั้งใหม่

ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3
1. การวิเคราะห์โครงสร้างองค์กร (OP) 2. แผนพัฒนาคุณภาพตามแนวทาง EdPEX 3. รายงานผลลัพธ์หมวด 7	1. การวิเคราะห์โครงสร้างองค์กร (OP) 2. แผนพัฒนาคุณภาพตามแนวทาง EdPEX 3. รายงานความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาคุณภาพตามแนวทาง EdPEX 4. รายงานผลลัพธ์หมวด 7	1. รายงานความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาคุณภาพตามแนวทาง EdPEX 2. จัดทำการประเมินตนเองตามแนวทาง EdPEX 3. จัดส่ง Common Data Set (CDS) ตามที่ สป.อว. กำหนด

หมายเหตุ : ส่วนงานวิชาการที่จัดตั้งใหม่ ได้แก่

1. คณะสหวิทยาการและการประกอบกร
2. คณะสหเวชศาสตร์

## 2. ระดับส่วนงานอื่นและหน่วยงานบริหาร

### 2.1 ส่วนงานอื่น

#### 1) องค์กรประกอบการประเมิน

องค์กรประกอบการประเมิน	ร้อยละ
ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	40
ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน	60
<b>รวม</b>	<b>100</b>

ยกเว้น อุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม ประเมินเฉพาะ ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน

#### 2) เกณฑ์การประเมิน

ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) (ร้อยละ 40)

พิจารณาการดำเนินงานเป็น ระดับ ดังนี้

ระดับ 1 ไม่มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบตามแนวทางที่กำหนด

ระดับ 2 เริ่มมีแนวทางหรือขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบตามแนวทางที่กำหนด

ระดับ 3 มีแนวทางหรือขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ นำสู่การปฏิบัติ และเกิดประสิทธิผล

ระดับ 4 มีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงาน และปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น

ระดับ 5 มีการบูรณาการการดำเนินงานหรือการเรียนรู้ในองค์กรหรือเกิดนวัตกรรมจากการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน

$$\text{คะแนนประเมิน} = \frac{\text{คะแนนผลการประเมิน EdPEX} * \text{ร้อยละ 40}}{\text{คะแนนเต็ม 5 คะแนน}}$$

แนวทางการพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ EdPEX ดังนี้

ส่วนงาน/หน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ EdPEX
ส่วนงานอื่น	1. ทบทวนโครงสร้างองค์กรและประเมินตนเองหมวด 1-6 2. ทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด 7 ประกอบด้วย 2.1 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570 (●) 2.2 ตัวชี้วัดปฏิบัติการตามพันธกิจ (■) 2.3 ตัวชี้วัดปฏิบัติการบริหารหน่วยงาน (◆) 2.4 ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้มหาวิทยาลัย (*) 2.5 ตัวชี้วัดเฉพาะตามพันธกิจของหน่วยงาน (ฉ)

ส่วนงาน/หน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ EdPEX
	3. จัดทำแผนและพัฒนาองค์กรตามข้อเสนอแนะ (Feedback) ตาม 3.1 ผลการประเมินของส่วนงาน/หน่วยงาน 3.2 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยที่ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ 4. รายงานความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาองค์กร ตามข้อ 3 5. จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ EdPEX
อุทยานวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรมสังคม	1. ทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด 7 ประกอบด้วย 1.1 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570 (●) 1.2 ตัวชี้วัดปฏิบัติการตามพันธกิจ (■) 1.3 ตัวชี้วัดปฏิบัติการบริหารหน่วยงาน (◆) 1.4 ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้มหาวิทยาลัย (*) (ไม่นำมาคำนวณคะแนนส่วนงานที่ 2) 1.5 ตัวชี้วัดเฉพาะตามพันธกิจของหน่วยงาน (ฉ) 2. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตาม ข้อ 1

ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 60) พิจารณาใน 2 ประเด็น คือ การกำหนดค่าเป้าหมายและระดับการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

(1) ระดับความท้าทายการกำหนดค่าเป้าหมาย คัดคะแนนเฉพาะตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

ระดับความท้าทาย	ค่าเป้าหมาย	คะแนน
ท้าทายมาก	สูงกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10 ขึ้นไป หรือคะแนนเต็มของตัวชี้วัด	5
ท้าทาย	สูงกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา น้อยกว่า ร้อยละ 10	4
เท่ากับปีที่ผ่านมา	เท่ากับผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา	3
ไม่ท้าทาย	ต่ำกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา น้อยกว่า ร้อยละ 10	2
ไม่ท้าทายมาก	ต่ำกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10	1

(2) ระดับการบรรลุเป้าหมาย

ระดับการบรรลุเป้าหมาย	ค่าการบรรลุเป้าหมาย	คะแนน
บรรลุโดดเด่น	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 10 ขึ้นไป หรืออยู่ในระดับดีเด่น/ดีเลิศ	5
บรรลุ	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด น้อยกว่า ร้อยละ 10	4
เท่ากับค่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมายที่กำหนด	3
ใกล้บรรลุ	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด น้อยกว่า ร้อยละ 10	2
ไม่บรรลุ	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 10 ขึ้นไป	1

$$\text{คะแนนประเมิน} = \frac{((\text{คะแนนการกำหนดค่าเป้าหมาย} + \text{คะแนนการบรรลุเป้าหมาย}) / 2) * \text{ร้อยละ 60}}{\text{คะแนนเต็ม 5 คะแนน}}$$

## หมายเหตุ

### 1. เกณฑ์การกำหนดคะแนนเต็ม

คะแนนเต็มของตัวชี้วัด หมายถึง ค่าสูงสุดของหน่วยตัวชี้วัดในแต่ละประเภท โดยจำแนกตามลักษณะของข้อมูล ดังนี้

- 1.1. ตัวชี้วัดประเภทค่าเฉลี่ย กำหนดคะแนนเต็มเท่ากับ 5 เช่น ระดับความพึงพอใจ ความผูกพัน และระดับการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร เป็นต้น
- 1.2. ตัวชี้วัดประเภทร้อยละ กำหนดคะแนนเต็มเท่ากับ 100 เช่น ร้อยละการส่งมอบงาน ร้อยละการรับนิสิตตามแผน และร้อยละการบรรลุแผนกลยุทธ์ เป็นต้น
- 1.3. ข้อยกเว้น ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กร เช่น ร้อยละผลงานตีพิมพ์ของบัณฑิตศึกษา และร้อยละผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง เป็นต้น

### 2. การกำหนดค่าเป้าหมายที่ท้าทาย

- 2.1. การพิจารณาเปรียบเทียบจากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (Baseline)
- 2.2. การเปรียบเทียบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน (Benchmarking)
- 2.3. การปรับตามสถานการณ์หรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง เช่น อัตราการใช้พลังงานจำเพาะที่ลดลง

### 3. การพิจารณาผลการดำเนินงานระดับดีเด่น/ดีเลิศ

- 3.1. ตัวชี้วัดประเภทค่าเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5) กำหนดระดับดีเด่น/ดีเลิศ เมื่อมีผลการดำเนินงานอยู่ที่ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 4.51 ขึ้นไป เช่น ระดับความพึงพอใจ ความผูกพัน และระดับการรับรู้ภาพลักษณ์
- 3.2. ตัวชี้วัดประเภทร้อยละ (คะแนนเต็ม 100) กำหนดระดับดีเด่น/ดีเลิศ เมื่อมีผลการดำเนินงานอยู่ที่ร้อยละ 90 ขึ้นไป เช่น ร้อยละการส่งมอบงาน ร้อยละการรับนิสิตตามแผน ร้อยละการบรรลุแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ ร้อยละหลักสูตรที่ได้มาตรฐาน และร้อยละบุคลากรที่ได้รับทุนวิจัยหรือบริการวิชาการ
- 3.3. ข้อยกเว้น กลุ่มตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กร เช่น ร้อยละผลงานตีพิมพ์ของอาจารย์และบัณฑิตศึกษา หรือร้อยละผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง ให้วิเคราะห์ผลตามเกณฑ์การพัฒนาที่กำหนดไว้เฉพาะ

### 4. องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการประเมิน

(1) การตรวจประเมิน ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) คณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

- ประธานคณะกรรมการประเมินฯ เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีความรู้และประสบการณ์การดำเนินงานตามแนวทาง EdPEX/TQA และเป็น EdPEX Assessor หรือ TQA Assessor
- กรรมการประเมินฯ เป็น ผู้ประเมิน EdPEX ของมหาวิทยาลัยทักษิณ อย่างน้อย 1 คน
- คณะกรรมการประเมินแต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย

(2) การตรวจประเมินส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ตรวจประเมิน โดย รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพและฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร

#### 5. ตัวอย่างกำหนดการประเมินตามแนวทางเกณฑ์ EdPEX สำหรับส่วนงานอื่น

เวลา	กิจกรรม
08.00 - 08.30 น.	ส่วนงานเตรียมความพร้อมการประเมิน - Online เตรียมความพร้อม Zoom Meeting หรือ Webex Meeting - On-Site เตรียมความพร้อมห้องประชุม
08.30 - 09.00 น.	คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนการประเมิน
09.00 - 09.30 น.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้บริหารกล่าวต้อนรับคณะกรรมการประเมินฯ</li> <li>● คณะกรรมการประเมินชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประเมิน</li> <li>● ผู้บริหารนำเสนอข้อมูลและทิศทางการพัฒนาของส่วนงาน</li> </ul>
09.30 - 10.30 น.	สัมภาษณ์ทีมผู้บริหารของส่วนงาน (ผู้อำนวยการ, รองผู้อำนวยการ และหัวหน้าสำนักงาน)
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 - 12.00 น.	สัมภาษณ์บุคลากรสายสนับสนุน จำนวนตามอายุงานและคณะสายงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>● อายุงาน 1-5 ปี</li> <li>● อายุงาน 5-15 ปี</li> <li>● อายุงาน มากกว่า 15 ปี</li> </ul>
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 16.00 น.	คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมสรุปผลการประเมิน
16.00 - 16.30 น.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรของส่วนงาน</li> <li>● ชักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</li> </ul>

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

## 2.2 หน่วยงานบริหาร

### 1) องค์กรประกอบการประเมิน

องค์กรประกอบการประเมิน	ร้อยละ
ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	40
ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน	60
<b>รวม</b>	<b>100</b>

### 2) เกณฑ์การประเมิน

**ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) (ร้อยละ 40)** พิจารณาการดำเนินงานเป็น ระดับ ดังนี้

- ระดับ 1 ไม่มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบตามแนวทางที่กำหนด
- ระดับ 2 เริ่มมีแนวทางหรือขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบตามแนวทางที่กำหนด
- ระดับ 3 มีแนวทางหรือขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ นำสู่การปฏิบัติ และเกิดประสิทธิผล
- ระดับ 4 มีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงาน และปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น
- ระดับ 5 มีการบูรณาการการดำเนินงานหรือการเรียนรู้ในองค์กรหรือเกิดนวัตกรรมจากการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน

**หมายเหตุ** หน่วยงานภายใต้สำนักงานมหาวิทยาลัย (7 ฝ่าย และ 2 งาน) ใช้คะแนนผลการประเมินส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ของสำนักงานมหาวิทยาลัย

**แนวทางการดำเนินงาน** ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มีรายละเอียดดังนี้

ส่วนงาน/หน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ EdPEX
- สำนักงานวิทยาเขต - สำนักงานสภามหาวิทยาลัย - สำนักงานมหาวิทยาลัย - หน่วยตรวจสอบภายใน	ดำเนินงานเฉพาะกระบวนการที่สนับสนุนกระบวนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และกระบวนการบริหารหน่วยงาน ดังนี้ 1. ทบทวนโครงสร้างองค์กรและประเมินตนเอง ในหมวดและหัวข้อต่อไปนี้ 1.1 โครงสร้างองค์กร 1.2 หมวด 2 กลยุทธ์ เฉพาะหัวข้อ 2.2 การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ 1.3 หมวด 3 ลูกค้า หัวข้อ 3.1 ความคาดหวังของลูกค้า และ 3.2 ความผูกพันของลูกค้า 1.4 หมวด 6 ระบบปฏิบัติการ เฉพาะหัวข้อ 6.1 กระบวนการทำงาน 2. ทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด 7 ประกอบด้วย

ส่วนงาน/หน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ EdPEx
	<p>2.1 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570 (●)</p> <p>2.2 ตัวชี้วัดปฏิบัติการตามพันธกิจ (■)</p> <p>2.3 ตัวชี้วัดปฏิบัติการบริหารหน่วยงาน (◆)</p> <p>2.4 ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้มหาวิทยาลัย (*) (สำหรับหน่วยงานบริหารไม่นำมาคำนวณคะแนนส่วนงานที่ 2)</p> <p>2.5 ตัวชี้วัดเฉพาะตามพันธกิจของหน่วยงาน (ฉ)</p> <p>3. จัดทำแผนและพัฒนางานองค์กรตามข้อเสนอแนะ (Feedback)</p> <p>3.1 ผลการประเมินของส่วนงาน/หน่วยงาน</p> <p>3.2 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยที่ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>4. รายงานความก้าวหน้าตามแผนพัฒนางานองค์กร ตามข้อ 3</p> <p>5. จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในข้อ 1</p>
<p>หน่วยงานภายใต้ สำนักงานมหาวิทยาลัย (7 ฝ่าย และ 2 งาน)</p>	<p>1. ร่วมกับสำนักงานมหาวิทยาลัยในการจัดทำโครงสร้างองค์กรและประเมิน ตนเอง</p> <p>2. ทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด 7 ประกอบด้วย</p> <p>1.1 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570 (●)</p> <p>1.2 ตัวชี้วัดปฏิบัติการตามพันธกิจ (■)</p> <p>1.3 ตัวชี้วัดปฏิบัติการบริหารหน่วยงาน (◆)</p> <p>1.4 ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้มหาวิทยาลัย (*) (ไม่นำมาคำนวณคะแนนส่วนงานที่ 2)</p> <p>1.5 ตัวชี้วัดเฉพาะตามพันธกิจของหน่วยงาน (ฉ)</p> <p>3. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตาม ข้อ 1</p> <p>4. ร่วมกับสำนักงานมหาวิทยาลัยในการจัดทำแผนและพัฒนางานองค์กรตาม ข้อเสนอแนะ (Feedback) และรายงานความก้าวหน้าตามแผนพัฒนางานองค์กร ดังนี้</p> <p>4.1 ผลการประเมินของส่วนงาน/หน่วยงาน</p> <p>4.2 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยที่ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ</p>

ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 60) พิจารณาใน 2 ประเด็น คือ การกำหนดค่าเป้าหมายและระดับการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

(1) ระดับความท้าทายการกำหนดค่าเป้าหมาย คิดคะแนนเฉพาะตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

ระดับความท้าทาย	ค่าเป้าหมาย	คะแนน
ท้าทายมาก	สูงกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10 ขึ้นไป หรือคะแนนเต็มของตัวชี้วัด	5
ท้าทาย	สูงกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา น้อยกว่า ร้อยละ 10	4
เท่ากับปีที่ผ่านมา	เท่ากับผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา	3
ไม่ท้าทาย	ต่ำกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา น้อยกว่า ร้อยละ 10	2
ไม่ท้าทายมาก	ต่ำกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10	1

(2) ระดับการบรรลุเป้าหมาย

ระดับการบรรลุเป้าหมาย	ค่าการบรรลุเป้าหมาย	คะแนน
บรรลุโดดเด่น	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 10 ขึ้นไป หรืออยู่ในระดับดีเด่น/ดีเลิศ	5
บรรลุ	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด น้อยกว่า ร้อยละ 10	4
เท่ากับค่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมายที่กำหนด	3
ใกล้บรรลุ	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด น้อยกว่า ร้อยละ 10	2
ไม่บรรลุ	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 10 ขึ้นไป	1

$$\text{คะแนนประเมิน} = \frac{((\text{คะแนนการกำหนดค่าเป้าหมาย} + \text{คะแนนการบรรลุเป้าหมาย}) / 2) * \text{ร้อยละ 60}}{\text{คะแนนเต็ม 5 คะแนน}}$$

### หมายเหตุ

#### 1. เกณฑ์การกำหนดคะแนนเต็ม

คะแนนเต็มของตัวชี้วัด หมายถึง ค่าสูงสุดของหน่วยตัวชี้วัดในแต่ละประเภท โดยจำแนกตามลักษณะของข้อมูล ดังนี้

- 1.1. ตัวชี้วัดประเภทค่าเฉลี่ย กำหนดคะแนนเต็มเท่ากับ 5 เช่น ระดับความพึงพอใจ ความผูกพัน และระดับการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร เป็นต้น
- 1.2. ตัวชี้วัดประเภทร้อยละ กำหนดคะแนนเต็มเท่ากับ 100 เช่น ร้อยละการส่งมอบงาน ร้อยละการรับนิสิตตามแผน และร้อยละการบรรลุแผนกลยุทธ์ เป็นต้น
- 1.3. ข้อยกเว้น ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กร เช่น ร้อยละผลงานตีพิมพ์ของบัณฑิตศึกษา และร้อยละผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง เป็นต้น

## 2. การกำหนดค่าเป้าหมายที่ท้าทาย

- 2.1. การพิจารณาเปรียบเทียบจากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (Baseline)
- 2.2. การเปรียบเทียบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน (Benchmarking)
- 2.3. การปรับตามสถานการณ์หรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง เช่น อัตราการใช้พลังงานจำเพาะที่ลดลง

## 3. การพิจารณาผลการดำเนินงานระดับดีเด่น/ดีเลิศ

- 3.1. ตัวชี้วัดประเภทค่าเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5) กำหนดระดับดีเด่น/ดีเลิศ เมื่อมีผลการดำเนินงานอยู่ที่ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 4.51 ขึ้นไป เช่น ระดับความพึงพอใจ ความผูกพัน และระดับการรับรู้ภาพลักษณ์
- 3.2. ตัวชี้วัดประเภทร้อยละ (คะแนนเต็ม 100) กำหนดระดับดีเด่น/ดีเลิศ เมื่อมีผลการดำเนินงานอยู่ที่ร้อยละ 90 ขึ้นไป เช่น ร้อยละการส่งมอบงาน ร้อยละการรับนิสิตตามแผน ร้อยละการบรรลุแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ ร้อยละหลักสูตรที่ได้มาตรฐาน และร้อยละบุคลากรที่ได้รับทุนวิจัยหรือบริการวิชาการ
- 3.3. ช้อยกเว้น กลุ่มตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กร เช่น ร้อยละผลงานตีพิมพ์ของอาจารย์และบัณฑิตศึกษา หรือร้อยละผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง ให้วิเคราะห์ผลตามเกณฑ์การพัฒนาที่กำหนดไว้เฉพาะ

## 4. การตรวจประเมิน ตรวจประเมินโดย รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพและฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร

## แผนการดำเนินงานประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2568



กิจกรรม	ส่วนงานวิชาการ	ส่วนงานอื่น	หน่วยงานบริหาร	มหาวิทยาลัย
1. กำหนดคำเป้าหมาย ลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน ปีการศึกษา 2568	5 ส.ค. 68	5 ส.ค. 68	5 ส.ค. 68	-
2. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ในระบบ e-SAR	15 ธ.ค. 68	15 ธ.ค. 68	15 ธ.ค. 68	19 ธ.ค. 68
3. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน ในระบบ e-SAR	12 มี.ค.69	12 มี.ค.69	12 มี.ค.69	17 มี.ค.69
4. แจกแนวทางการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2568	พ.ย. 69	พ.ย. 69	พ.ย. 69	-
5. ส่วนงานเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ประเมิน EdPEX	30 พ.ย. 69	30 พ.ย. 69	-	-
6. ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ ทบทวน กำหนดวันประเมิน และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน	ภายใน พ.ค. 69	ภายใน พ.ค. 69	ภายใน พ.ค. 69	-
7. ปิดระบบ e-SAR TSU	6 มิ.ย. 69	10 มิ.ย. 69	10 มิ.ย. 69	13 มิ.ย. 69
8. การลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน ปีการศึกษา 2569	ภายใน ก.ค. 69	ภายใน ก.ค. 69	ภายใน ก.ค. 69	-
9. ส่วนงานส่งเล่ม SAR EdPEX เพื่อส่งให้คณะกรรมการประเมิน	19 มิ.ย. 69	19 มิ.ย. 69	19 มิ.ย. 69	-
10. ดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2568	ภายใน 30 ก.ย. 69	ภายใน 30 ก.ย. 69	ภายใน 30 ก.ย. 69	ภายใน 30 ก.ย. 69
11. สรุปผลการประเมินและแจ้งส่วนงาน/หน่วยงาน ทราบ	8 ต.ค. 69	8 ต.ค. 69	8 ต.ค. 69	-
12. ส่งผลการประเมินให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร	30 ก.ย. 69	30 ก.ย. 69	30 ก.ย. 69	30 ก.ย. 69
13. รายงานผลการประเมินในระบบ CHE QA Online	30 ก.ย. 69	-	-	30 ก.ย. 69

#### 4. รายชื่อผู้ประเมิน EdPEX มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา 2568

##### 4.1 ผู้ประเมิน EdPEX มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา 2568

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนงาน	เบอร์โทรศัพท์	e-mail
1.	ผศ.ดร.ถาวร จันทโชติ	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร	0850803987	jthavorn@tsu.ac.th
2.	ผศ.จิรพรรณ พิรุณ	ที่ปรึกษาอธิการบดี	มหาวิทยาลัยทักษิณ	0818981176	jirapan.p@tsu.ac.th
3.	ผศ.ดร.ธัญญา พันธุ์ฤทธิ์ดำ	รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง	สำนักงานวิทยาเขตพัทลุง	0887901796	thanya@tsu.ac.th
4.	อ.รัตติกาล เรืองฤทธิ์	อาจารย์	คณะพยาบาลศาสตร์	0936874386	rattikarn.r@tsu.ac.th
5.	อ.ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว	คณบดี	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	0815403199	kwallapa@tsu.ac.th
6.	อ.บุญเรือง ขาวนวล	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และกิจกรรมนิสิต	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	0858880856	bkhaonuan@gmail.com
7.	อ.ชไมพร ทองเพชร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและการตลาด	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	0895897027	chamaiporn@tsu.ac.th
8.	อ.ดร.สุกาญจนา กำลั้งมาก	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	0878846635	ksukanjana@tsu.ac.th
9.	ผศ.ดร.นพมาศ ปักเข็ม	คณบดี	คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล	0878100128	n_nop@hotmail.com
10.	ผศ.ดร.วิสิทธิ์ บุญชุม	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร	คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล	0830643078	visit@tsu.ac.th
11.	อ.ดร.อาจารย์ นาโค	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและดิจิทัลองค์กร	คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล	0838400850	ajaree@tsu.ac.th
12.	อ.ดร.คณิดา สิ้นใหม่	อาจารย์	คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล	0815976638	kanida@tsu.ac.th

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนงาน	เบอร์โทรศัพท์	e-mail
13.	อ.ดร.นิลบล นวลจันทร์คง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการเรียนรู้แบบบูรณาการและธุรกิจนวัตกรรม	คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล	0896545170	nilubol.n@tsu.ac.th
14.	รศ.ดร.จตุพร แก้วอ่อน	คณบดี	คณะวิศวกรรมศาสตร์	0909908704	kaew_on@yahoo.com
15.	ผศ.ดร.นเรศ ฉิมเรศ	อาจารย์	คณะวิศวกรรมศาสตร์	0855945256	nares_ch@yahoo.com
16.	อ.ดร.นุชนาฏ ใจดำรงค์	อาจารย์	คณะศึกษาศาสตร์	0895966763	jnuchanat@hotmail.com
17.	อ.ดร.พินิจ ดวงจินดา	คณบดี	คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	0804539149	pinit@tsu.ac.th
18.	อ.ดร.นิจกานต์ หนูอุไร	รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริการ	สถาบันส่งเสริมการบริการ	0866966801	nitchakarn156@gmail.com
19.	อ.จिरาพร คงรอด	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร	คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	0869599070	jkongrode@yahoo.com
20.	อ.ดร.วรรณภรณ์ บริพันธ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	0896552996	wannaporntsu@gmail.com
21.	อ.ดร.सानิตย์ ศรีชูเกียรติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ วิจัย และพัฒนานวัตกรรม	คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	0909519615	jard.vaeo@gmail.com
22.	อ.ดร.หรรษมน เพ็งหมาน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและพัฒนาคุณลักษณะนิสิต	คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	0945193541	hasamon@tsu.ac.th
23.	ผศ.ดร.รัทธดา เทพประดิษฐ์	คณบดี	คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ	0816400109	srutrada@tsu.ac.th

4.2 รายชื่อผู้ประเมิน EdPEx ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ผู้ประเมิน EdPEx200 รุ่นที่ 1-10 ปีการศึกษา 2568

ที่	รายชื่อผู้ตรวจประเมิน	ต้นสังกัด	ประธาน	กรรมการ
1.	ศาสตราจารย์จามรี อีรตกุลพิศาล	ข้าราชการบำนาญ	✓	✓
2.	ศาสตราจารย์บวรศิลป์ เขาวนชื่น	ข้าราชการบำนาญ	✓	✓
3.	ศาสตราจารย์บุญเจริญ ศิริเนาวกุล	ข้าราชการบำนาญ	✓	✓
4.	รองศาสตราจารย์ธัญย์ สุภัทรพันธุ์	ข้าราชการบำนาญ	✓	✓
5.	รองศาสตราจารย์นันทนา ศิริทรัพย์	ข้าราชการบำนาญ	✓	✓
6.	รองศาสตราจารย์สมใจ พุทธาพิทักษ์ผล	ข้าราชการบำนาญ	✓	✓
7.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวลักษณ์ สุขประเสริฐ	ข้าราชการบำนาญ	✓	✓
8.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยวิทย์ ธนไพศาล	ข้าราชการบำนาญ	✓	✓
9.	อาจารย์ชุตติกาญจน์ หฤทัย	ข้าราชการบำนาญ	✓	✓
10.	อาจารย์สุดใจ ธนไพศาล	ข้าราชการบำนาญ	✓	✓
11.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภดล ทองนพเนื้อ	ข้าราชการบำนาญ	✓	✓
12.	รองศาสตราจารย์จันทนี อิทธิพานิชพงศ์	ข้าราชการบำนาญ	✓	✓
13.	รองศาสตราจารย์โชติชนะ วิไลลักษณ์	ข้าราชการบำนาญ		✓
14.	รองศาสตราจารย์กรองทอง ยุฎถาวร	ข้าราชการบำนาญ		✓
15.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนาสัณห์ เกาะสุวรรณ	เอกชน	✓	✓
16.	อาจารย์ชญาศักดิ์ บุญเพ็ญ	เอกชน	✓	✓
17.	อาจารย์กิตติพงศ์ เตมียะประดิษฐ์	เอกชน	✓	✓
18.	อาจารย์วรวิมล แจ่มสุภนิมิต	เอกชน	✓	✓
19.	อาจารย์ ดร.นนทวัฒน์ สุขผล	ธนาคารออมสิน	✓	✓
20.	รองศาสตราจารย์ปรีชา วาณิชเศรษฐกุล	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	✓	✓
21.	รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตติมา ธรรมรักษา	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	✓	✓
22.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมยศ วัฒนากมลชัย	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	✓	✓
23.	รองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ มุ่งวัฒนา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	✓	✓
24.	รองศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ แจ้งบำรุง	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	✓	✓
25.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีราพร อนันตะเศรษฐกุล	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		✓
26.	รองศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ โรจนโรวรรณ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		✓
27.	รองศาสตราจารย์ ดร.พงศกร พรรณรัตน์ศิลป์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	✓	✓
28.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กริช แรงสูงเนิน	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	✓	✓
29.	รองศาสตราจารย์ ดร.รัชพล สันติวารากร	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	✓	✓
30.	ศาสตราจารย์ ดร.วนิดา แก่นอากาศ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	✓	✓
31.	ศาสตราจารย์ ดร.สุพินดา คุณมี	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	✓	✓
32.	ศาสตราจารย์ ดร.เกียรติไชย พักศรี	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	✓	✓

ที่	รายชื่อผู้ตรวจประเมิน	ต้นสังกัด	ประธาน	กรรมการ
33.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรา ธรรมโรจน์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	✓	✓
34.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชฎา ฉายจิต	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	✓	✓
35.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดา วราอัสวปติ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		✓
36.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อังคณา บุญยัด	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		✓
37.	ศาสตราจารย์ ดร.ภาธร ภิรมย์ไชย	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		✓
38.	รองศาสตราจารย์สุรัตน์ เจริญมงคล	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		✓
39.	รองศาสตราจารย์ ดร.นันทรัตน์ โขมานะสิน	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		✓
40.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรวิภา พูลผล	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		✓
41.	รองศาสตราจารย์โกสินทร์ วีระพร	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		✓
42.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภฤติยา ทักษิโณ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		✓
43.	รองศาสตราจารย์ ดร.จิรนุช เสี่ยมศักดิ์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		✓
44.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดา วราอัสวปติ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		✓
45.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรวินัย พลพินิจ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		✓
46.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาวิตรี วงศ์ตั้งถิ่นฐาน	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		✓
47.	รองศาสตราจารย์อุษณีย์ คำประกอบ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	✓	✓
48.	รองศาสตราจารย์อนวัช วิเศษบริสุทธิ์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	✓	✓
49.	รองศาสตราจารย์ ดร.อริยพงษ์ วงษ์นพวิชญ์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		✓
50.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญญา คลังสินศิริกุล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		✓
51.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รสริน โอสถานันต์กุล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		✓
52.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัฒนา ขาดือภิกคักดิ์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		✓
53.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุวรรณ นฤนาทวงศ์สกุล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		✓
54.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรญา เขียวนาหวางค์ษา	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		✓
55.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุคนธ์ ประสิทธิ์วัฒนเสรี	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		✓
56.	รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ อินทสิงห์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		✓
57.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำผึ้ง อินทะเนตร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		✓
58.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศักดา สวาทะนันท์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		✓
59.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทโชติ	มหาวิทยาลัยทักษิณ		✓
60.	อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์	มหาวิทยาลัยทักษิณ		✓
61.	อาจารย์อาจารย์ นาโค	มหาวิทยาลัยทักษิณ		✓
62.	อาจารย์ ดร.พินิจ ดวงจินดา	มหาวิทยาลัยทักษิณ		✓
63.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพมาศ ปักเข็ม	มหาวิทยาลัยทักษิณ		✓
64.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิทธิ์ บุญชุม	มหาวิทยาลัยทักษิณ		✓
65.	อาจารย์จิราพร คงรอด	มหาวิทยาลัยทักษิณ		✓
66.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นเรศ ฉิมเรศ	มหาวิทยาลัยทักษิณ		✓
67.	รองศาสตราจารย์บวร ปภัสราทร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	✓	✓

ที่	รายชื่อผู้ตรวจประเมิน	ต้นสังกัด	ประธาน	กรรมการ
68.	รองศาสตราจารย์ ดร.วิเชียร ชูติมาสกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	✓	✓
69.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตรชัย มิ่งมาลัยรักษ์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	✓	✓
70.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียกมล รัชนกุล	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	✓	✓
71.	ศาสตราจารย์ ดร.อัมพร อารังลักษณ์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		✓
72.	รองศาสตราจารย์ทวิมา ศิริรัมย์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		✓
73.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวิภา สุขสุเดช	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		✓
74.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ผุสดี ไต่บันลือภาพ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		✓
75.	รองศาสตราจารย์ปรีชา วาณิชยเศรษฐกุล	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		✓
76.	รองศาสตราจารย์ ดร.รัฐพล อาษาสุจริต	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		✓
77.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริภัทร เกียรติพันธุ์สไต	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		✓
78.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี เทเลอร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		✓
79.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีระพงศ์ เจริญวัฒน์	มหาวิทยาลัยนเรศวร	✓	✓
80.	รองศาสตราจารย์นิจวรรณ เกิดเจริญ	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช		✓
81.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิโรจน์ สุรพันธ์	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	✓	✓
82.	รองศาสตราจารย์ ดร.กันยรัตน์ กตัญญู	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	✓	✓
83.	รองศาสตราจารย์สมชาย ยงศิริ	มหาวิทยาลัยบูรพา	✓	✓
84.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา จีระวงศ์พานิช	มหาวิทยาลัยบูรพา		✓
85.	อาจารย์ ดร.เวธกา กลิ่นวิจิต	มหาวิทยาลัยบูรพา		✓
86.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จุฬว้า	มหาวิทยาลัยพะเยา		✓
87.	รองศาสตราจารย์ ดร.สมภพ ประธานธูรารักษ์	มหาวิทยาลัยมหิดล	✓	✓
88.	ศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมพร องค์กรโสภณ	มหาวิทยาลัยมหิดล	✓	✓
89.	รองศาสตราจารย์มะลิ รุ่งเรืองวานิช	มหาวิทยาลัยมหิดล	✓	✓
90.	รองศาสตราจารย์ยุวเรศมคฺฐ์ สิทธิชาญบัญชา	มหาวิทยาลัยมหิดล	✓	✓
91.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	มหาวิทยาลัยมหิดล	✓	✓
92.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวรรณ วาณิชย์เจริญชัย	มหาวิทยาลัยมหิดล	✓	✓
93.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกิจ วิสุทธิวัฒนากร	มหาวิทยาลัยมหิดล	✓	✓
94.	อาจารย์ ดร.เลิศยศ ตริรัตน์ไพบูลย์	มหาวิทยาลัยมหิดล	✓	✓
95.	อาจารย์ศิริลักษณ์ เกี้ยวข้อง	มหาวิทยาลัยมหิดล	✓	✓
96.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อริวัฒน์ เจียวิวรรณ์กุล	มหาวิทยาลัยมหิดล		✓
97.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริญาพร ชันทะสอน	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง		✓
98.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณา เดชาทัย	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง		✓
99.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระศักดิ์ พราพงษ์	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	✓	✓
100.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิศาล มหาสิทธิวัฒน์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	✓	✓
101.	อาจารย์อรุณี ไพศาลพานิชย์กุล	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	✓	✓
102.	รองศาสตราจารย์ทวิมา ศิริรัมย์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ		✓

ที่	รายชื่อผู้ตรวจประเมิน	ต้นสังกัด	ประธาน	กรรมการ
103.	รองศาสตราจารย์ ดร.รัมภา บุญสินสุข	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ		✓
104.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมล พันธุ์เวทย์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ		✓
105.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราภรณ์ วรรณปะเข	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ		✓
106.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทธร บุปผัน	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ		✓
107.	รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาดา พิริยะประสาธน์	มหาวิทยาลัยศิลปากร	✓	✓
108.	ศาสตราจารย์ ดร.ธนะเศรษฐ์ งามศิริวัฒน์	มหาวิทยาลัยศิลปากร		✓
109.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวรีย์ อรรถถาวร	มหาวิทยาลัยศิลปากร		✓
110.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ ขาวสิทธิวงษ์	มหาวิทยาลัยศิลปากร		✓
111.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิริยศ ภูมิศิลปกรรม	มหาวิทยาลัยศิลปากร		✓
112.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วุฒิชัย เลิศสถากิจ	มหาวิทยาลัยศิลปากร		✓
113.	อาจารย์ ดร.นุกูล แดงภูมิ	มหาวิทยาลัยศิลปากร		✓
114.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ลิ้มประเสริฐ	มหาวิทยาลัยศิลปากร		✓
115.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณศรี ลีจรรยาเนียร	มหาวิทยาลัยศิลปากร		✓
116.	อาจารย์ ดร.พิภู บุชบก	มหาวิทยาลัยศิลปากร		✓
117.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภวพล คงชุม	มหาวิทยาลัยศิลปากร		✓
118.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กิตติพงศ์ เรียบร้อย	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	✓	✓
119.	รองศาสตราจารย์ ภัทรรัตน์ สุนทรพันธ์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	✓	✓
120.	อาจารย์บุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	✓	✓
121.	อาจารย์อรุณพิน หนูนอนันต์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	✓	✓
122.	รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิต เฉลิมยานนท์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		✓
123.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรอุษา จิตพุทธิ	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		✓
124.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิระพงศ์ เกิดสิน	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		✓
125.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัครชัย เอื้ออนันต์สันต์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		✓
126.	อาจารย์ ดร.สุรียา จิรสถิตสิน	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		✓
127.	ศาสตราจารย์คลินิกสุวัฒน์ เบญจพลพิทักษ์	มหาวิทยาลัยสยาม	✓	✓
128.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันต์ชัย รัตนนนท์	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	✓	✓
129.	ศาสตราจารย์ สงวนสิน รัตนเลิศ	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	✓	✓
130.	รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติศักดิ์ ชันติวิชัย	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		✓
131.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรุวรรณ ธนวิรุฬห์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		✓
132.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ช่อทิพย์ กัญหาโชติ	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		✓
133.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		✓
134.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตะวันฉาย โพธิ์หอม	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		✓
135.	อาจารย์ ดร.ฐิติเดช ลือตระกูล	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		✓
136.	อาจารย์ ดร.กษนิศา มีนาเขตร	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		✓
137.	อาจารย์สายเพชร อักโข	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		✓

ที่	รายชื่อผู้ตรวจประเมิน	ต้นสังกัด	ประธาน	กรรมการ
138.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ แก้วกุลชัย	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		✓
139.	อาจารย์ ดร.วรุฒม์ อิงคดาวรงค์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		✓
140.	อาจารย์ ดร.ศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		✓
141.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุทธิณี ธีราช	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		✓
142.	รองศาสตราจารย์ ดร.นวลทิพย์ กมลวารินทร์	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	✓	✓
143.	พ.ต.อ.กฤติชาติ กำจรปรีชา	โรงพยาบาลตำรวจ	✓	✓
144.	อาจารย์สุนันทา คเชชนะนนท์	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์	✓	✓
145.	ศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา คุณาวิกติกุล	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์		✓
146.	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิรินาถ ตงศิริ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม		✓
147.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุณี พ่วงพรพิทักษ์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม		✓
148.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โรจน์ หอมขาลี	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม		✓
149.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัลลภา ลีลานันท์กุล	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม		✓



# ปีการศึกษา 2568

